

江西服装学院科技产业处文件

江服科发〔2022〕42号

关于印发《江西服装学院科研创新团队建设 管理办法（试行）》的通知

各教学、学术单位：

《江西服装学院科研创新团队建设管理办法（试行）》已经校长办公会审议通过，现予以印发，请遵照执行。



江西服装学院科研创新团队建设管理办法（试行）

第一章 总 则

第一条 为深入贯彻教育部《关于加强高校有组织科研 推动高水平自立自强的若干意见》（以下简称《意见》），积极推进有组织科研，全面加强创新体系建设，着力提升自主创新能力，加快组建科研创新团队，更高质量、更大贡献服务国家战略需求和行业科技进步，切实推动学校学术发展和服装产业科技进步，结合学校实际，特制定本办法。

第二条 科研创新团队建设遵循“整合力量，聚焦方向，带动整体”的原则，以科研创新平台为载体，整合校内优势资源和科研骨干；凝练学科特色，聚焦研究方向；通过学术带头人的引领，建设高水平科研创新队伍。

第三条 科研创新团队级别设置一级、二级、三级、四级和五个级别，其中：

一级是指国家教育部和科技部设置的各类科研创新团队发展计划；

二级是指江西省教育厅和科学技术厅设置的各类科研创新团队发展计划；

三级是经教育部、科技部等批准设立的各类社会力量（具有推荐国家级科研成果奖资格）、国家一级学（协）会，如中国纺织工业联合会、中国纺织工程学会等设置的各类科研创新团队发展计划；

四级是国家二级学（协）会、省一级学（协）会、市科技主管部门，以及其他厅级等单位设置的各类科研创新团队发展计划；

五级是指我校设置的科研创新团队发展计划。

校级以上团队原则上必须是学校批准推荐的团队。

第二章 申报条件

第四条 科研创新团队成员必须坚持正确的政治方向，恪守学术道德与科研诚信。主要骨干成员应具备勇于探索、敢于创新和团结协作精神，面向学校研究生教育发展与培育建设，依托省级或校级科研平台，所在学科相对稳定的研究方向，同时具有较强的科学研究能力和学术业绩支撑。

第五条 科研创新团队人数一般为6-10人，由不同年龄梯队的成员组成，平均年龄原则上不超过45周岁，有充足的时间和精力从事科学研究工作。鼓励不同学科背景的人员组成跨学科的创新团队。在一个团队建设周期内，团队成员只能参加一个团队。

第六条 团队负责人应具备坚定正确的政治方向，具有较高的学术造诣、严谨的科学作风和创新的学术思想，较强的组织协调能力、合作精神和凝聚力。团队负责人应是省级或校级科研平台的主要负责人或核心成员，应具有副高及以上职称或博士学位，同时应满足下列条件之一：

- （一）主持一项省、厅级以上科研项目；
- （二）以第一完成人完成获得一项省、厅级或以上科研成果奖；
- （三）以第一作者身份在学校认定的核心期刊上公开发表2篇或以上与研究方向一致的学术论文。

第七条 团队成员应有较好的前期研究基础，除团队负责人外，其它团队成员科研业绩合计应符合以下条件之一：

- (一) 近五年主持并完成省、厅级或以上科研项目 1 项以上；
- (二) 当年横向科研项目累计到账经费不低于 30 万元；
- (三) 近五年公开发表与团队研究方向一致的核心期刊论文不少于 2 篇；
- (四) 近五年获得省部、厅级科技成果奖励三等奖及以上 1 项，本人排名前 3；
- (五) 近五年获批发明专利获批授权至少 1 项。

第三章 推荐、评审与批准

第八条 国家级、省级科研创新团队按照相应主管部门的文件要求申报，原则上从校级科研创新团队中择优推荐，经学校评定、审核后上报。校级科研创新团队由团队负责人提出申请，各教学单位择优推荐。

第九条 团队负责人填写《江西服装学院科研创新团队申请书》（见附件），经团队负责人所在院部遴选并签署推荐意见后报送科技产业处，学校组织校内外专家进行评审，提出拟资助团队名单，提交学校审定。

第十条 学校审定后进行公示，公示期为七个工作日，如无异议，正式公布立项建设的科研创新团队名单。

第四章 经费管理

第十一条 凡校级以上的科研创新团队，上级批准文件中有明确建设配套资助金额要求的，按文件规定执行；上级批准文件中要求学校配套但未对配套金额作明确说明的，项目配套资金按照下表相应标

准执行。

科研创新团队建设资助标准（单位：万元）

执行阶段	一级	二级	三级	四级	五级
批准成立	5	4	3	2	1
中期考核	5	4	3	2	1
验收合格	5	4	3	2	1

第十二条 资助经费使用须严格按照学校科研项目经费相关文件和计划财务处管理制度执行，必须全部用于与本团队建设工作相关的支出，不得截留、挪用、侵占和虚假套取。

第十三条 团队负责人是第一责任人，自觉接受国家、学校、省厅等各级主管部门，及其委托的社会中介机构的审计和监督检查，对经费使用的合规性、合理性、真实性和相关性承担法律责任。

第五章 管理与考核

第十四条 科研创新团队的管理

（一）科技产业处负责科研创新团队的考核工作。

（二）团队负责人所在院部负责统筹资源，为科研创新团队创造有利科研条件。

（三）团队负责人负责拟定科研创新团队建设计划与目标实现，按时提交科研团队的年度工作计划和总结；负责团队的日常管理工作；负责团队成员的考核与调整；负责团队具体建设计划、学术研究方向及科研队伍建设规划的论证；负责科研经费的分配与使用。

（四）若团队负责人调离学校或不能认真完成和履行相关职责，学校将提前解除其团队负责人职务，或者团队内部可协商更换负责人，

若团队无法推荐新任负责人，学校则提前终止对该团队的建设。

第十五条 科研创新团队的考核

（一）业绩要求

建设期满需至少完成下列任务中的 3 项：

1. 获得 1 项国家级科研项目或 2 项省部级科研项目；
2. 团队成员以第一完成人获得省部级以上科研成果奖不少于 1 项；
3. 团队成员以第一作者公开发表核心期刊论文不少于 2 篇；
4. 获省级以上领导批示的咨询报告或政策建议不少于 1 篇；
5. 出版学术专著不少于 1 部；
6. 获发明专利不少于 2 件；
7. 科研经费累计到账：文科类不低于 80 万元，理工科类不低于 100 万元；
8. 获批省级以上智库、基地、团队等。

（二）中期考核

第二年底学校将开展中期考核。团队如能完成建设目标的 50%，则中期考核通过，学校下拨第二批建设资金；如未完成，学校将暂停拨付第二批建设资金。6 个月后科技产业处组织复评，如复评通过，则下拨后续的建设资金；如复评仍未通过，则取消科研创新团队建设资格，并收回剩余的建设资金。

（三）建设期满考核

三年建设期满，学校将组织专家进行考核验收，验收结果分为优秀、合格、不合格三级。合格及以上者，获得第三批拨款；获得优秀者，自动进入下一轮资助计划；不合格者取消科研创新团队建设资格

并终止资助。

第十六条 科研创新团队在资助期内所完成的成果，须标注“本成果受江西服装学院科研创新团队建设计划资助”。

第六章 奖励政策

第十七条 学校每两年组织一次校级科研创新团队评比，按照团队两年内产出成果级别计算相应分值，总分排名前三的团队分别嘉奖5万元、3万元、2万元。

第十八条 校级科研创新团队经学校推荐入选省级科研创新团队，学校一次性奖励每个文科类创新团队10万元，理工科类创新团队15万元。

第十九条 校级科研创新团队经学校推荐入选国家级科研创新团队，学校一次性奖励每个文科类创新团队50万元，理工科类创新团队70万元。

第二十条 奖励分配方案由团队负责人拟定，应根据团队成员贡献大小确定。

第二十一条 在申报上级主管部门“揭榜挂帅”等各级各类重大卡脖子科技课题，且团队成员中有企事业科技人员的科研团队，学校将优先推荐建设期满验收合格。

第七章 附则

第二十二条 本办法自颁布之日起执行。

第二十三条 本办法中凡冠以“以上”级别的均包含本级。

第二十四条 本办法解释权归科技产业处。

附件：



江西服装学院 科研创新团队申请书

团队名称： _____

研究方向： _____

团队负责人： _____

所在院部： _____

依托平台： _____

申请日期： _____

江西服装学院科技产业处
2022年10月

填写说明

- 一、填写前要仔细阅读《江西服装学院科研创新团队管理办法》。
- 二、填写要严肃认真、实事求是、内容详实、文字简练。
- 三、申请书一律用计算机填写，一式 5 份，A3 打印、中缝装订。
- 四、本表须经团队负责人所在单位领导审核，签署明确意见，承担信誉保证并加盖公章后方可上报。

一、基础信息

团队名称	宋体小四居中			
类别		A. 文科类 B. 理工科类	所属院部	宋体小四居中
依托平台	宋体小四居中			
研究方向	(格式: 1、……; 2、……。成稿删去本内容) (宋体小四左对齐)			
团队简介				
(宋体小四, 单倍行距, 首行缩进)				

团队构成

负责人	姓名	性别	出生年月	专业职务	研究专长	学历/学位	所在单位
							(例：硕士研究生/艺术学硕士)
核心成员	姓名	性别	出生年月	专业职务	研究专长	学历/学位	所在部门
其他成员	姓名	性别	出生年月	专业职务	研究专长	学历/学位	所在部门

序号	著作名称	作者（排序）	出版社名称	出版日期	类别

近五年获得省部级及以上科技奖励情况

序号	名称	等级	排名	评奖部门

近五年获得发明专利情况（须与团队研究方向一致）

序号	发明专利名称	发明人（排序）	专利权人	专利号	授权日期

担任国家级学会职务情况

序号	学会名称	主管单位	级别	职务	任职时间

担任省级以上学科专家人才情况

序号	专家人才称号	授予单位	级别	获得时间

序号	论文题目	作者（排序）	刊物或会议名称	出版日期	类别

序号	著作名称	作者（排序）	出版社名称	出版日期	类别

近五年获得科技奖励情况（须与团队研究方向一致）

序号	名称	等级	排名	评奖部门

近五年获得发明专利情况（须与团队研究方向一致）

序号	发明专利名称	发明人（排序）	专利权人	专利号	授权日期

二、团队建设背景、必要性和意义

- 1.研究领域国内外研究最新进展、发展趋势；
- 2.本领域需解决的重大科学技术问题；
- 3.团队在该领域中的地位；
- 4.建设的目的和意义。（共计限 2000 字内）

三、三年建设规划

- 1.建设进度及阶段性目标；
- 2.经费预算。

四、审核意见

一、所在院部意见：

负责人：

（公章）

年 月 日

二、学术委员会意见：

（公章）

年 月 日

三、科技产业处意见：

（公章）

年 月 日

四、学校意见：

（公章）

年 月 日

